

Утверждаю:

Директор КГБУСО

«Краевой кризисный

центр для мужчин»

Л.А. Эдокова



«20» февраля 2025 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной стажировочной площадке по направлению  
«Система деятельности учреждения по оказанию помощи детям  
в особо сложных жизненных ситуациях,  
приводящих к психоэмоциональным травмам»  
на базе Краевого государственного бюджетного  
учреждения социального обслуживания  
«Краевой кризисный центр для мужчин»**

Барнаул 2025

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (Далее – Положение) определяет условия создания и порядок функционирования, цели и задачи профессиональной стажировочной площадки Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в системе повышения профессиональных компетенций специалистов.

1.2. Профессиональная стажировочная площадка функционирует на базе краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Краевой кризисный центр для мужчин» (далее – Учреждение) по направлению «Система деятельности учреждения по оказанию помощи детям в особо сложных жизненных ситуациях, приводящих к психоэмоциональным травмам» для руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих меры социальной-психологической поддержки и социального сопровождения семей с детьми, перенесших психоэмоциональную травму.

1.3. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен учреждению на основании приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации от 07.02.2025 г. № 61-06 Мб «О итогах конкурсного отбора профессиональных стажировочных площадок Фонда на 2025-2026 гг. и Приказа Министерства социальной защиты Алтайского края № 27/Пр/119 от 19.02.2025 г. «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 09.03.2022 № 27/Пр/73».

1.4. Программа профессиональной стажировочной площадки реализуется в соответствие со следующей темой: «Оказание помощи детям в особых жизненных ситуациях, приводящих к психоэмоциональным травмам».

1.5. Признание Центра профессиональной стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения.

1.6. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе учреждения социального обслуживания, осуществляющая повышение профессиональной компетенции специалистов и трансляцию инновационного передового опыта в форме стажировки в рамках дополнительной профессиональной программы

Стажировка – форма повышение профессиональной компетенции специалистов, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные или организаторские навыки для снижения уровня бедности и повышения качества жизни малоимущих семей с детьми.

Поставщик социальных услуг – юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы или индивидуальный предприниматель, осуществляющее социальное обслуживание.

Социальная реабилитация – комплекс мероприятий, направленный на восстановление личностного и социального статуса гражданина, формирование способностей для интеграции его в общество, устранение проявлений общественной дезадаптации, приобщение к нормам поведения, позитивным социальным отношениям и общественно полезному труду.

Особая жизненная ситуация – это ситуации, напрямую нарушающие привычную жизнедеятельность человека, которые он не способен самостоятельно преодолеть или преодолевает со значительными потерями.

Психоэмоциональная травма – вред, нанесённый психическому здоровью человека в результате воздействия неблагоприятных факторов окружающей среды. В ряде случаев это острые, тяжёлые пережитые моменты жизни, нарушившие ощущение безопасности или сопровождающиеся длительным стрессом воздействия на психику человека. Психологическая травма часто бывает связана с физической травмой, угрожающей жизни, либо сопровождается эмоциональными потрясениями. Эмоциональная травма может быть вызвана:

- одноразовым событием, таким как несчастный случай, физическая травма, стихийное бедствие или насилие.
- постоянным, неустанным стрессом: жизнь в неблагоприятной среде, борьба с опасным для жизни заболеванием.
- упущенными причинами, такими как операция, внезапная смерть близкого человека, распад значимых отношений, унизительный опыт.

Посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР) – тяжёлое психическое состояние, возникающее в результате единичного или повторяющихся событий, оказывающих сверхмощное негативное воздействие на психику индивида.

Алгоритмы помощи (маршруты помощи) – алгоритмизация действий сотрудников межведомственных служб в условиях особых жизненных ситуаций, вызванная необходимостью четкой последовательности действий и взаимодействия сотрудников медико-психологического-педагогических структур в условиях ограниченных ресурсов.

## **II. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки**

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является развитие профессиональных компетенций у специалистов в вопросах повышения качества и эффективности реализации мероприятий по оказанию помощи детям с психоэмоциональными травмами (в том числе детям, возвращаемым из зон боевых действий).

2.2. Профессиональная стажировочная площадка реализует задачи:

актуализация знаний участников относительно факторов влияния и последствий переживания травматических событий у детей и подростков;

знакомство специалистов с подходами, алгоритмами и практиками оказания социально-психологической помощи детям, переживающим психотравмирующие ситуации;

содействие формированию мотивационной готовности у специалистов к проведению реабилитационной работы с детьми и подростками, а также их семьями.

### **III. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки**

3.1. Стажировочная площадка функционирует в соответствии с настоящим Положением; предоставляет возможность и создает необходимые условия слушателям для выполнения программы стажировки.

3.2. Содержание, технологии деятельности, формы и методы профессиональной стажировочной площадки определяются программой повышения профессиональных компетенций, разработанной КГБУСО «Краевой кризисный центр для мужчин».

3.3. Основным содержанием деятельности профессиональной стажировочной площадки являются:

обеспечение качественной практико-ориентированной подготовки стажирующихся;

обеспечение организационного, методического и мониторингового сопровождения реализации запланированной деятельности, анализ ее результатов;

оказание консультативной помощи при внедрении полученного опыта.

3.4. Деятельность профессиональной стажировочной площадки, с учетом установленных требований, организована по следующим направлениям:

реабилитационная деятельность, направленная на оказание психологической помощи детям с психоэмоциональными травмами, а также их семьям;

проектная деятельность, предполагающая теоретическое обоснование и практическую апробацию новых методик и технологий социально-психологической реабилитации детей в особых жизненных ситуациях, формирующих психоэмоциональную травму;

деятельность, направленная на повышение уровня профессиональной компетентности специалистов, занятых в системе социально-психологической реабилитации детей с психоэмоциональными травмами;

информационно-коммуникативная деятельность, обеспечивающая межведомственное взаимодействие, распространение положительного опыта социально-психологической реабилитации детей с психоэмоциональными травмами.

3.5. Профессиональная стажировочная площадка осуществляет на базе Учреждения организацию и проведение стажерских практик в рамках следующих тематических модулей:

организация социального сопровождения семей с детьми, находящимися в особых жизненных ситуациях, приводящих к психоэмоциональным травмам;

психологическая реабилитация детям и подросткам, подвергшимся преступным посягательствам, в том числе сексуального характера;

социально-психологическая помощь детям и подросткам в ситуации утраты и горевания, в том числе из семей участников СВО.

3.6. К реализации программ повышения квалификации на основе гражданско-правовых договоров могут привлекаться работники иных учреждений.

3.7. Профессиональная стажировочная площадка формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о ее деятельности, и обеспечивает доступ к сформированным информационным ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения и Министерства социальной защиты Алтайского края.

#### **IV. Управление профессиональной стажировочной площадкой**

4.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Учреждения или его заместителем.

4.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим положением, целеполаганием программы проведения стажировки, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки, планом-графиком проведения стажировок для регионов РФ и выполняет следующие функции:

несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в плане-графике;

планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;

разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность стажировочной площадки;

определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников профессиональной стажировочной площадки, участвующих в реализации её деятельности;

назначает наставников, ответственных, кураторов из числа сотрудников Учреждения;

организует и контролирует деятельность по формированию базы данных практических разработок и их диссеминации;

обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.

4.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:

принимают участие в составлении плана-графика прохождения стажировок для команд-участников из регионов РФ;

изучают, систематизируют опыт, разрабатывают методические материалы, планы проведения стажировочных мероприятий, семинаров, мастер-классов;

оказывают методическую, консультативную помощь участникам; проводят стажировочные мероприятия согласно плану-графику.

## **V. Права и обязанности профессиональной стажировочной площадки**

**5.1. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:**

получать консультативную и методическую помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Министерства социальной защиты Алтайского края;

разрабатывать программы подготовки специалистов по направлению «Оказание помощи детям с психоэмоциональными травмами»;

организовывать проведение стажировочных мероприятий согласно заявкам и утвержденному плану по определённому направлению;

по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций специалистов выдавать сертификаты о прохождении подготовки по организации деятельности по оказанию помощи детям с психоэмоциональными травмами (в том числе детям, возвращаемым из зон боевых действий) (далее – сертификат);

разрабатывать и издавать, и тиражировать методические материалы, эффективные практики работы по вопросам оказания помощи детям с психоэмоциональными травмами.

**5.2. Стажировочная площадка обязана:**

соблюдать условия настоящего Положения;

обеспечить исполнение: программы стажировочной площадки; текущего и перспективного планов деятельности;

разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации; финансово-экономического обоснования создания и организации деятельности стажировочной площадки;

осуществлять сопровождение процесса стажировочной практики на базе Учреждения.

**5.3. Региональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.**

## **VI. Сертификация участников профессиональной стажировочной площадки**

**6.1. Специалистам, прошедшим повышение профессиональных компетенций на базе Учреждения, вручается сертификат о прохождении программы.**

**6.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, номер, тема и дата прохождения стажировки.**

6.3. Форма сертификата и форма журнала регистрации выданных сертификатов утверждается приказом Учреждения.

6.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем профессиональной стажировочной площадки.

## **VII. Закрытие стажировочной площадки**

7.1. После завершения реализации программы стажировочной площадкой в установленные сроки, статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

7.2. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:  
завершение программы деятельности стажировочной площадки;  
утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

изменения в кадровом составе Учреждения, влияющие на работу стажировочной площадки;

невостребованность программы стажировки;  
возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих продолжению деятельности профессиональной стажировочной площадки.

## **VIII. Финансовое обеспечение деятельности стажировочной площадки**

Проведение профессиональной стажировочной площадки осуществляется в соответствии с государственным заданием Учреждения, а также в виде оказания платных услуг по повышению профессиональной компетенций у специалистов по организации социального сопровождения малоимущих семей с детьми, заключивших социальный контракт для повышения качества жизни и выхода семьи на уровень самообеспечения. Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Учреждения заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и физическими лицами в соответствии с тарифами, установленными Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Доходы от возмездного оказания услуг Учреждением выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое оснащение (в том числе закупку компьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.);
- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов, методических рекомендаций, их тиражирование и распространение;
- заработная плата и командировочные, проездные расходы сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной

площадки и иных специалистов, осуществляющих обучение слушателей (стажеров);

- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Оплата сотрудникам профессиональной стажировочной площадки производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам центра.

Учреждение может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности профессиональной стажировочной площадки.

Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Учредителю необходимую отчетную и первичную документацию.