



Утверждаю
Директор КГБУСО
«Краевой кризисный
центр для мужчин»

Л.А. Эдокова

« 10 » марта 2022.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной стажировочной площадке по направлению
«Эффективные социальные практики снижения уровня
бедности и повышения качества жизни
малоимущих семей с детьми»
на базе краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Краевой кризисный центр для мужчин»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (Далее – Положение) определяет условия создания и порядок функционирования, цели и задачи профессиональной стажировочной площадки Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в системе повышения профессиональной компетенции.

1.2. Профессиональная стажировочная площадка функционирует на базе краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Краевой кризисный центр для мужчин» (далее – Учреждение) по направлению «Эффективные социальные практики снижения уровня бедности и повышения качества жизни малоимущих семей с детьми» (далее – профессиональная стажировочная площадка) для руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих меры социальной поддержки и организующие социальное сопровождение малоимущих семей с детьми, в сочетании с заключением социального контракта, специалистов службы занятости населения и учреждений социального обслуживания населения.

1.3. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен учреждению на основании приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации от 07 декабря 2021 г. №148 «О внесении изменений в приказ от 23 июля 2021 г. № 112» и приказа Министерства социальной защиты Алтайского края от 09 марта 2022 г. №27/Пр/73 «О создании профессиональных стажировочных площадок»

1.4. Признание Учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения.

1.5. Основные понятия, используемые в Положении о региональной стажировочной площадке:

Стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе учреждения социального обслуживания, осуществляющая повышение профессиональной компетенции специалистов и трансляцию инновационного передового опыта в форме стажировки в рамках дополнительной профессиональной программы

Стажировка – форма повышения профессиональной компетенции специалистов, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные или организаторские навыки для снижения уровня бедности и повышения качества жизни малоимущих семей с детьми.

II. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является повышение профессиональной компетенции у специалистов по организации социального сопровождения малоимущих семей с детьми,

заключивших социальный контракт для повышения качества жизни и выхода семьи на уровень самообеспечения.

2.2. Профессиональная стажировочная площадка реализует следующие задачи:

повышение уровня профессиональной компетенции и квалификации руководителей и специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, работающих с указанной категорией семей с детьми;

формирование банка эффективных технологий и методик работы по оказанию мер социальной поддержки и организации социального сопровождения малоимущих семей с детьми;

диссемиляция эффективных практик по направлению «Эффективные социальные практики снижения уровня бедности и повышения качества жизни малоимущих семей с детьми».

III. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки

3.1. Стажировочная площадка функционирует в соответствии с настоящим Положением; предоставляет возможность и создает необходимые условия слушателям для выполнения программы стажировки.

3.2. Содержание, технологии деятельности, формы и методы профессиональной стажировочной площадки определяются программой повышения профессиональных компетенций, разработанной КГБУСО «Краевой кризисный центр для мужчин».

3.3. Основным содержанием деятельности профессиональной стажировочной площадки являются:

обеспечение качественной практико-ориентированной подготовки стажирующихся;

обеспечение организационного, методического и мониторингового сопровождения реализации запланированной деятельности, анализ ее результатов;

оказание консультативной помощи при внедрении полученного опыта.

3.4. Деятельность профессиональной стажировочной площадки, с учетом установленных требований, организована по следующим направлениям:

формирование профессиональной компетентности руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих меры социальной поддержки и организующие социальное сопровождение малоимущих семей с детьми, специалистов службы занятости населения и учреждений социального обслуживания населения;

распространение инновационного опыта в сфере поддержки и оказания сопровождения малоимущих семей с детьми;

поведение методических семинаров, круглых столов, конференций, стажерских практик для руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих меры социальной поддержки и организующих социальное сопровождение малоимущих семей с детьми, специалистов ³

службы занятости населения и учреждений социального обслуживания населения;

информационная и методическая поддержка руководителей и специалистов учреждений, предоставляющих меры социальной поддержки и организующих социальное сопровождение малоимущих семей с детьми, специалистов службы занятости населения и учреждений социального обслуживания населения;

подготовка информационных и методических материалов по вопросам социальной поддержки и сопровождения малоимущих семей с детьми.

3.5. Профессиональная стажировочная площадка осуществляет на базе Учреждения организацию и проведение стажерских практик в рамках следующих тематических блоков:

Реализация комплекса мер Алтайского края «Вклад в будущее» - от идеи к результатам».

«Курс на благополучие»: опыт внедрения инновационных практик социального сопровождения малоимущих семей с детьми. Проектная мастерская;

Практика внедрения и реализации программ социального сопровождения малообеспеченных семей с детьми: «Семейный навигатор», «Семейный помощник», «Точка опоры»;

Практика реализации программы «Социально-психологический тренинг для малоимущих семей с детьми «Домашняя экономика»;

«Монетизация талантов» - практика развития мотивации для выхода на самообеспечения малоимущим семьям с детьми»;

«Создание условий для недопущения воспроизводства бедности среди детей из малоимущих детей».

3.6. К реализации программ повышения квалификации на основе гражданско-правовых договоров могут привлекаться работники иных учреждений.

3.7. Профессиональная стажировочная площадка формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о ее деятельности, и обеспечивает доступ к сформированным информационным ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения и Министерства социальной защиты Алтайского края.

IV. Управление профессиональной стажировочной площадкой

4.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Учреждения или его заместителем.

4.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим положением, целеполаганием программы проведения стажировки, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки, планом-графиком проведения стажировок для регионов РФ и выполняет следующие функции:

несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в плане-графике;

планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;

разрабатывает нормативную документацию, регулиующую деятельность стажировочной площадки;

определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников профессиональной стажировочной площадки, участвующих в её деятельности;

назначает наставников, ответственных, кураторов из числа сотрудников Учреждения;

организует и контролирует деятельность по формированию базы данных практических разработок и их диссеминации;

обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.

4.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:

принимают участие в составлении плана-графика прохождения стажировок для команд-участников из регионов РФ;

изучают, обобщают, систематизируют опыт, разрабатывают методические материалы, планы проведения стажировочных мероприятий, семинаров, мастер-классов;

оказывают методическую, консультативную помощь участникам стажировки;

проводят стажировочные мероприятия согласно плану-графику.

V. Права и обязанности профессиональной стажировочной площадки

5.1. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:

получать консультативную и методическую помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Министерства социальной защиты Алтайского края;

разрабатывать программы подготовки специалистов по направлению «Эффективные социальные практики снижения уровня бедности и повышения качества жизни малоимущих семей с детьми»;

организовывать проведение стажировочных мероприятий согласно заявкам и утвержденному плану по определённому направлению;

по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов выдавать сертификаты о прохождении подготовки по организации деятельности по оказанию мер социальной поддержки и организации социального сопровождения малоимущих семей с детьми (далее – сертификат);

разрабатывать и издавать, и тиражировать методические материалы, эффективные практики работы по вопросам оказания мер социальной поддержки и организации социального сопровождения малоимущих семей с детьми.

5.2. Стажировочная площадка обязана:
соблюдать условия настоящего Положения;
обеспечить исполнение: программы стажировочной площадки; текущего и перспективного планов деятельности;

разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации; финансово-экономического обоснования создания и организации деятельности стажировочной площадки;

осуществлять сопровождение процесса стажировочной практики на базе Учреждения.

5.3. Региональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.

VI. Сертификация участников профессиональной стажировочной площадки

6.1. Специалистам, прошедшим повышение профессиональных компетенций на базе Учреждения, вручается сертификат о прохождении программы.

6.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, номер, тема и дата прохождения стажировки.

6.3. Форма сертификата и форма журнала регистрации выданных сертификатов утверждается приказом Учреждения.

6.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем профессиональной стажировочной площадки.

VII. Закрытие стажировочной площадки

7.1. После завершения реализации программы стажировочной площадкой в установленные сроки, статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

7.2. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:
завершение программы деятельности стажировочной площадки;
утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

изменения в кадровом составе Учреждения, влияющие на работу стажировочной площадки;

не востребованность программы стажировки;

возникновение непредвиденных обстоятельств (форс-мажор), препятствующих продолжению деятельности профессиональной стажировочной площадки.

VIII. Финансовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

Проведение профессиональной стажировочной площадки осуществляется в соответствии с государственным заданием Учреждения, а также в виде оказания платных услуг по повышению профессиональной компетенций у специалистов по организации социального сопровождения малоимущих семей с детьми, заключивших социальный контракт для повышения качества жизни и выхода семьи на уровень самообеспечения. Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Учреждения заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и физическими лицами в соответствии с тарифами, установленными Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Доходы от возмездного оказания услуг Учреждением выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое оснащение (в том числе закупку компьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.);

- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и их тиражирование и распространение;

- заработная плата и командировочные, проездные расходы сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной площадки и иных специалистов, осуществляющих обучение слушателей (стажеров);

- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Оплата сотрудникам профессиональной стажировочной площадки производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам центра.

Учреждение может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности профессиональной стажировочной площадки.

Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Учредителю необходимую отчетную и первичную документацию.